



Foto: contrastwerkstatt - fotolia.com

## Kontakt

Operative Leitung: Dr. Dirk Rohr  
Zentrum für Hochschuldidaktik  
Humanwissenschaftliche Fakultät  
Universität zu Köln  
Gronewaldstraße 2  
50931 Köln  
Tel.: 0221-470 2753  
Fax: 0221-470 5911  
plan-kontakt@uni-koeln.de

### FELLOWS

**Mathematisch-Naturwissenschaftliche Fakultät**  
Dr. Annette Ricke | annette.ricke@uni-koeln.de

**Philosophische Fakultät**  
Claudia Lucas, Dipl. Reg. Wiss. LA | claudia.lucas@uni-koeln.de

**Humanwissenschaftliche Fakultät**  
Dr. Charlotte Brenk | cbrenk@uni-koeln.de

**Zentrum für LehrerInnenbildung**  
Christian Friebe | cfriebe2@uni-koeln.de

**Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Fakultät**  
Alice Anna Oeter | oeter@wiso.uni-koeln.de

**Medizinische Fakultät**  
Priv.-Doz. Dr. med. Jan Matthes, DipMedEd | jan.matthes@uni-koeln.de

**Juristische Fakultät**  
N.N.

**Zentrum für Hochschuldidaktik**  
Dr. Hendrik den Ouden | hendrik.denOuden@uni-koeln.de  
Kathrin Abresch | kathrin.abresch@uni-koeln.de

**Personalentwicklung Wissenschaft**  
Dr. Timo Klein | ti.klein@verw.uni-koeln.de

**Prorektorat Studium und Lehre**  
Thilo Martius | thilo.martius@uni-koeln.de

[plan.uni-koeln.de](http://plan.uni-koeln.de)



Gestaltung: Ulrike Kersting



## PLAN - PROFESSIONALISIERUNG DER LEHRE IN AKADEMISCHEN NETZWERKEN



Foto: contrastwerkstatt - fotolia.com

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

das universitäre Wissenschaftssystem und die akademische Lehre als Tätigkeitsfeld beinhalten für ihre Akteurinnen und Akteure hoch komplexe Anforderungen und Aufgabengebiete. Die Universität zu Köln bietet dementsprechend ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vielfältige Möglichkeiten zur Qualifizierung und Professionalisierung in der Lehre und Forschung, in Bereichen der persönlichen Weiterbildung und individuellen Karriereentwicklung.

Im Sinne des Netzwerkgedankens in der Qualitätsentwicklung in der Lehre hat die Universität zu Köln unter Beteiligung aller Fakultäten, des Prorektorats für Lehre und Studium, des Zentrums für Hochschuldidaktik (ZHD), des Zentrums für LehrerInnenbildung (ZfL), sowie der Personalentwicklung Wissenschaft (PE Wiss, Abt. 43) das Programm PLAN – „Professionalisierung der Lehre in Akademischen Netzwerken“ ins Leben gerufen.

Die speziellen Voraussetzungen und Herausforderungen für die Lehre in den einzelnen Fakultäten immer im Blick, findet im PLAN erstmalig eine hochschulweite Entwicklung und Vernetzung von Weiterbildungsangeboten für Lehrende an der Universität zu Köln zur Stärkung der Lehre statt.

Auf den nächsten Seiten erhalten Sie einen Überblick über Inhalt und Aufbau des Programms und erfahren die jeweiligen Ansprechpartnerinnen und -partner an Ihren Fakultäten und in den beteiligten Einrichtungen.

Füllen Sie den hochschulweiten Netzwerkgedanken mit Leben und nutzen Sie die vielfältigen Qualifizierungsangebote an der Universität zu Köln – ich wünsche Ihnen viel Freude dabei und viel Erfolg in Ihrer Lehre und Forschung.



Professor Dr. Stefan Herzig, MME  
Prorektor für Lehre und Studium

Das Programm PLAN agiert in drei Bereichen zur Professionalisierung der Lehre an der Universität zu Köln:

1. Akademie Lehre
2. Netzwerk Lehren und Lernen
3. Professorales Lehren

## 1. Akademie Lehre:

Konzeption einer gesamtuniversitären Strategie zur Sicherung und Stärkung der Qualität der Lehre

Jede Fakultät und das Zentrum für LehrerInnenbildung (ZfL) entsenden eine\*n Fellow in die Akademie Lehre, den Think-Tank des Programms.

Gemeinsam mit Vertreter\*innen des Prorektorats Lehre und Studium, des Zentrums für Hochschuldidaktik (ZHD) und der Personalentwicklung Wissenschaft entwickeln die Fellows unter Berücksichtigung der spezifischen Voraussetzungen ihrer jeweiligen Fakultät Konzepte zur Etablierung einer hochschulweiten Strategie zur Sicherung und Stärkung der Qualität in der Lehre.

Als Ausgangspunkt für ein hochschulweites Konzept führen sie Gespräche an ihren jeweiligen Fakultäten mit Akteur\*innen in Studium und Lehre, um hochschuldidaktische Best Practice-Beispiele und spezifische sowie übergreifende Herausforderungen für die Professionalisierung der Lehre zu ermitteln. Für die akademischen Mitarbeiter\*innen an den Fakultäten sind die Fellows Ansprechpartner\*innen für das Programm PLAN.

Sie entwickeln und/oder begleiten individuelle fakultätsinterne sowie -übergreifende Lehr-Lernforschungsprojekte, um die hochschuldidaktische Forschung an der UzK auszubauen und zu verstetigen.

Im Rahmen des Programms bilden sich die Fellows in Fähigkeiten zur Professionalisierung der Lehre in akademischen Netzwerken fort und tragen als Multiplikator\*innen ihre Expertise aus der Akademie Lehre heraus als Angebot zurück in ihre jeweiligen Fakultäten.

## 2. Netzwerk Lehren und Lernen:

Professionalisierung und Kompetenzaufbau für Akteur\*innen in Studium und Lehre

Im Netzwerk Lehren und Lernen werden das bereits bestehende hochschuldidaktische Angebotsprogramm sowie entsprechende Beratungsstrukturen an der UzK zur kompetenzorientierten Weiterbildung der Lehrenden miteinander verbunden und ausgebaut.

Das Netzwerk Lehren und Lernen nimmt vor allem langfristig angestellte Lehrende der UzK in den Fokus und bietet die Möglichkeit, kompetenzorientierte Fortbildungsangebote rund um hochschuldidaktische Themen in Anspruch zu nehmen.

Neben individuellen Fortbildungsangeboten, die Lehrende in Anspruch nehmen können, besteht auch die Möglichkeit, ganze Lehrstuhlteams themenspezifisch weiterzubilden. Denkbar sind zudem moderative Begleitungen von Fachbereichen, Fachgruppen oder Departments, die Module inhaltlich und prüfungstechnisch besser aufeinander abstimmen wollen.

Ein zentrales Anliegen ist die bessere Vernetzung von Lehrenden mit anderen Akteur\*innen der UzK zu bestimmten hochschuldidaktischen Fragestellungen. Dabei sind interdisziplinäre Lehr-Lern-Settings zwischen den Fakultäten eindeutig erwünscht und sollen explizit durch PLAN unterstützt werden, bspw. in Form von Beratung, Sachmitteln oder Hilfskräften.

## 3. Professorales Lehren:

Maßgeschneiderte Fortbildungsangebote für neuberufene und etablierte Professor\*innen an der UzK

Im Bereich Professorales Lehren werden die bestehenden Angebote der Personalentwicklung Wissenschaft in den Feldern Forschung und Führung für Professor\*innen mit den Angeboten des Zentrums für Hochschuldidaktik für Professor\*innen auf dem Gebiet Lehrkompetenz in enger Kooperation mit der PLAN-Akademie weiterentwickelt und ausgebaut. Ziel ist es, ein Angebot zu schaffen, das die tatsächlichen Bedarfe von neuberufenen und etablierten Professor\*innen aufgreift und in deren beruflichen Anforderungen optimal eingepasst werden kann.

Das moderne Berufsverständnis von Professor\*innen ist weit gefächert und verlangt eine Vielzahl von unterschiedlichen Kompetenzen, die über das klassische Bild vom Lehren und Forschen hinausgehen. Innerhalb des Professoralen Lehrens sollen deshalb maßgeschneiderte Fortbildungsangebote realisiert werden, die in der thematischen Auseinandersetzung mit Professor\*innen akquiriert und mit Blick auf deren Berufsalltag inhaltlich und zeitlich umgesetzt werden. Die so entstehenden Maßnahmen (Seminare, Coachings, Mentoring, Lerntandems, Kollegiale Beratungen, u.ä.) dienen u.a. dem Auf- und Ausbau der Lehr-, Lern-, Beratungs-, Führungs- und Managementkompetenzen.

Ein zentrales Anliegen wird es sein, das Angebot auch mit weiteren, bereits etablierten Stellen und Einrichtungen (bspw. JFC, Referat für Gender und Diversity Management, Forschungsdezernat) eng abzustimmen und eine bestmögliche Angebotsstruktur an der UzK zu etablieren.

